

FLIX İş Ortağı İş Etiği Kuralları



FLIX İş Ortağı İş Etiği Kuralları

- 01 Hukuka Genel Uyum
- 02 Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi
- 03 Çevre Koruma
- 04 Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi
- 05 Rekabet ve Antitröst (Tekelciliğin Önlenmesi) Hukuku
- 06 Kara Para Aklamanın Önlenmesi
- 07 Çalışan Hakları, Uygunsuz İstihdam
- 08 (Alt) Tedarikçiler
- 09 Uyum, İzleme ve Düzeltme
- 10 Veri Koruması ve Ticari ve İşle İlgili Sırların Saklanması
- 11 İş Etiği Kurallarının İhlalinin Sonuçları
- 12 Sorular ve Endişe Duyulan Hususların İhbar Edilmesi

FLIX İş Ortağı İş Etiği Kuralları



Uluslararası bir şirket olarak Flix Grubu ("FLIX"); tüm FLIX kuruluşları için geçerli olan, ayrımcı nitelikte olmayan, adil ve etik ilkelere dayalı kapsamlı davranış kuralları içeren iş etiği kurallarını yürürlüğe koymuştur ve bu ilkelere ortakları, (alt) tedarikçileri, çalışanları ve diğer tüm iş ortakları (Bundan böyle hepsi birlikte "İş Ortağı" olarak anılacaktır.) ile birlikte uygun davranılacağını taahhüt eder.



İş Ortağı İş Etiği Kuralları ("İş Etiği Kuralları"); FLIX ve İş Ortağı arasındaki iş ilişkilerinin temelini oluşturduğu gibi aynı zamanda etik ve hukuki standartlar söz konusu olduğunda her bir İş Ortağı'nın FLIX ile ilişkisinin değerlendirilmesine ilişkin temel eşiği belirleyen bağlayıcı kurallardır. Bu niteliğiyle İş Etiği Kuralları, FLIX ve İş Ortağı arasındaki herhangi bir sözleşme ilişkisinin dayanağını oluşturan temel ilkelerin yorumlanması için kullanılabilir.



FLIX ile bir iş ilişkisi kuran her İş Ortağı, İş Etiği Kuralları'nın geçerli ve uygulanabilir olduğunu, burada belirtilen ilkelere ve kurallara uymakla yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder. Burada belirtilen ilkeler ve kurallar, İş Ortağı'nın çalışanlarına ve her türlü faaliyetine uygulanacaktır.

FLIX İş Ortağı İş Etiği Kuralları

“İş Etiği Kuralları’ndaki ilkeler ve kurallar, örneğin işin (alt) tedarikçilere verilmesi veya uygunsuz faaliyetlerin haricen yaptırılması yoluyla devre dışı bırakılamaz.”

01 Hukuka Genel Uyum



FLIX; olası ticari dezavantajlara yol açabilecek olsalar dahi; insan hakları, yolsuzlukla mücadele, veri koruma, rekabet hukuku, anti-tröst (tekelleşim karşıtı), kara para aklamanın önlenmesi, vergi ve çevre yasaları olmak üzere tüm düzenleyici gereklilikler ile ticari faaliyet yürüttüğü tüm ülkelerde geçerli olan yasalara uygun davranacağını taahhüt eder.



Aynı taahhüt, İş Ortağımızdan da beklenmektedir. İş Ortaklarımız, İş Etiği Kuralları'nda yer alan insan hakları ve çevre ile ilgili hususlar dahil olmak üzere, İş Etiği Kuralları'na tüm yönleri ile uygun davranacaklardır.



İş Ortaklarımız, (alt) tedarikçilerinin işbu İş Etiği Kurallarında belirtilen standartları ihlal etmemelerini sağlayacaktır. Ayrıca İş Ortakları, (alt) tedarikçilerine yönelik olarak bu hususta yazılı düzenlemeler hazırlayarak uygun ve elverişli kontrol mekanizmalarını tesis edip işbu durumu belgelendirecektir.



Flix ve tüm İş Ortaklarımız; [İnsan Hakları Evrensel Bildirisi](#) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün [İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi](#)'nde belirtilen temel haklara ilişkin düzenlemeler ile 29 No'lu Sözleşme, 11.06.2014 tarihli, 87, 98, 100, 105, 111, 138 ve 182 sayılı Sözleşmeler, 19.12.1966 tarihli (1) medeni ve siyasi haklar ekonomik ve (2) sosyal ve kültürel haklara ilişkin Uluslararası Sözleşmeler dahil olmak üzere, uluslararası düzeyde tanınan insan haklarına ilişkin tüm düzenlemelere her durumda uygun davranacaktır.



Bu temel ilkeler, İş Etiği Kuralları'nın dayanağını teşkil eder ve İş Etiği Kuralları'nın yorumlanmasında onlara atıfta bulunulabilir. Uluslararası yasalar, İş Etiği Kuralları ve ilgili uluslararası politikalar veya kılavuzlar arasında farklılıklar olması halinde, daha sıkı olan düzenlemeler geçerli olacaktır.

02 Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi



- FLIX, çalışanlarına; iş ortaklarına, çalışma arkadaşlarına ve diğer paydaşlara saygılı davranma ile tacizin ve ayrımcılığın önlenmesi ile ilgili olarak yüksek standartlı sorumluluklar yüklemektedir.
- Benzer şekilde, her bir İş Ortağı, hem içeride hem dışarıda, ırkı, cinsiyeti, cinsel yönelimi, fiziksel ve zihinsel kapasitesi, dini, siyasi düşüncesi, genetik bilgisi veya milliyetine bakılmaksızın, çalışanlarına, müşterilerine ve ortaklarına (ortakların çalışanları dahil) saygılı davranılmasını sağlayacaktır.
- Yukarıda belirtilen özelliklerin hiçbiri, doğrudan veya dolaylı olarak ayrımcılığın dayanağı ya da nedenini teşkil edemez. Dolaylı ayrımcılık, makul olmayan ya da bir insanı veya grubu yukarıda sayılan özelliklere dayalı olarak dezavantajlı konuma düşüren bir koşul veya uygulamanın dayatılması anlamını taşır.
- Bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla; şiddet, saldırı, kişisel saldırı veya cinsel hareket içeren uygunsuz davranışlar dahil tacizin herhangi bir türüne tolerans gösterilmeyecektir.

03 Çevre Koruma



- FLIX, çevrenin korunması hususunda sorumluluğunun bilincindedir. Bu nedenle, İş Ortaklarımızdan da, çevreyi korumaya özen göstererek bu kararlılığımızı paylaşmaları beklenmektedir.
- Söz konusu kararlılığın bir parçası olarak İş Ortakları, özellikle 10 Ekim 2013 tarihli Minamata Sözleşmesi ve 06 Mayıs 2005 tarihli Stockholm Sözleşmesi olmak üzere çevrenin korunması ve muhafazasına ilişkin yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uymak zorundadırlar.

04 Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi



- FLIX, herhangi bir şekilde yolsuzluk veya rüşvetin teklif edilmesi, ödenmesi, talep veya kabul edilmesine müsamaha göstermez.
- FLIX'in İş Ortakları; FLIX veya İş Ortağı'nın personeli, kamu görevlileri ve diğer üçüncü kişiler üzerinde her türlü aktif veya pasif yolsuzluk, rüşvet ve diğer uygunsuz etkilerden kaçınacaktır.
- FLIX ile kamu görevlileri, şirketler ve özel hukuk kişileri arasındaki ilişkiler, her türlü yolsuzluk şüphesinden kaçınılacak şekilde tesis edilecektir.
- Bu nedenle, usulsüz etkide bulunulmasına yönelik bir girişim olarak yorumlanabilecek herhangi bir şekilde, fayda veya menfaat teklif edilmesi veya sağlanmasına izin verilmemektedir.

05 Rekabet ve Anti-Tröst (Tekelciliğin Önlenmesi) Hukuku



- FLIX ve İş Ortağı; rekabetin korunması ve teşvik edilmesine ilişkin olarak yürürlükteki yasalara, özellikle anti-tröst (tekellilik karşıtı) yasalarına ve düzenlenmelerine uygun davranmalıdır.
- Özellikle, fiyatları ve/veya koşulları kabul edilemez şekilde etkileyecek ya da başka herhangi bir usulde kabul edilemez şekilde serbest rekabeti sınırlayacak düzenlemeler veya sözleşmeler yapılmayacaktır.
- Rakipler veya tedarikçiler ile bilgilerin hukuka aykırı değişimi ya da fiyat sabitleme sözleşmeleri yapılmamalıdır. Rakipler ve onların ticari faaliyetleri hakkında bilgi edinmek için casusluk, hırsızlık ve hukuka aykırı diğer yöntemlerin kullanılmasına açıkça karşı çıkmaktadır.

06 Kara Para Aklanmasının Önlenmesi



- FLIX, kara paranın aklanması ve terörün finansmanının önlenmesine yönelik tüm yasalara uyar. Bu çerçevede, aşağıdaki tedbirleri alır:
- FLIX, İş Ortağı'nın kara para aklanması ve terörün finansmanı faaliyetlerinden kaçınmasını şart koşmakta ve bu konuda İş Ortağı'na sorumluluk yüklemektedir. İş Ortağı, kendi etki alanı içinde kara para aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi için gerekli önlemleri ve tedbirleri alacaktır.
- Uygulanabilir yaptırım ve/veya ambargo kısıtlamalarını ihlal etmemek için önlemler alınacaktır.

07 Çalışanların Hakları, Uygunsuz İstihdam



- Yürürlükteki tüm istihdam ve ücret düzenlemeleri ile çalışanların haklarına ilişkin tüm düzenlemelere uyulması önemlidir. FLIX, İş Ortaklarının ve onların (alt) tedarikçilerinin bu düzenlemelere uymalarını beklemektedir.
- Bu, özellikle çalışma süreleri, asgari ücrete ve zorunlu sosyal haklara ilişkin yürürlükteki tüm yerel yasaları içerir.
- Çocuk işçi çalıştırma veya zorla çalıştırmaya tolerans gösterilmeyecektir.

08 (Alt) Tedarikçiler



- İş Ortağı, tedarik zinciri kapsamında üçüncü taraflarla sözleşme yaparken, İş Etiği Kuralları'nda belirtilen şartlara veya muadili şartlara yeterli bir şekilde uyulmasını aktif olarak talep etmeyi ve izlemeyi taahhüt eder.
- İş Ortaklarımız, (alt) tedarikçilerinin İş Etiği Kuralları'nda belirtilen standartları ihlal etmemelerini sağlamak zorundadırlar. Ayrıca, (alt) tedarikçilerine yönelik yazılı düzenlemeler hazırlayarak uygun ve elverişli kontrol mekanizmaları kurmak ve işbu durumu belgelemek zorundadırlar.
- Mümkün olan en geniş kapsamda İş Ortağı, (alt) tedarikçinin izlenmesi sürecine FLIX'in katılmasına ve rol almasına izin verecektir.

09 Uyum, İzleme ve Düzeltme



- Olası uyumsuzluk hallerine ilişkin olarak, hukuka aykırı eylemlerle etkin şekilde mücadele etmeyi sağlayan prosedürler uygulanmak suretiyle önlemler alınacaktır.
- Her bir kuruluş ve İş Ortağı, çalışanlarını ve (alt) tedarikçilerini İş Etiği Kuralları'nda belirtilen ilkeler hakkında bilgilendirilmekten sorumlu olup aynı zamanda onlara uymalarını sağlamalıdır.
- Talep üzerine, İş Ortağı bilgi sağlamak ve/veya FLIX'in ya da temsilcilerinin tesislere girişine izin vermek suretiyle, İş Ortağının ve onun (alt) tedarikçilerinin İş Etiği Kuralları'na uyduklarını FLIX'in makul ölçüler içinde tatmin olacağı şekilde doğrulamak zorundadır. İş Ortağı, FLIX tarafından makul ölçüler içinde şart koşulan uyum izleme süreçlerinin uygulanması ve uyarılma yapılması hususunda FLIX ile mümkün olan en geniş kapsamda işbirliği yapmayı kabul eder.

10 Veri Koruması ve Ticari ve İşle İlgili Sırların Saklanması



- Kişisel verilerin korunması, FLIX ve herhangi bir FLIX müşterisi için önemlidir. Herhangi bir FLIX müşterisi, FLIX ve İş Ortakları, tüm tarafların çalışanları, müşterileri ve ortaklarına ait kişisel verilerin korunmasına dair yürürlükteki tüm yasalara uymak zorundadırlar.
- FLIX ve İş Ortağı, makul ölçüler içinde iş veya ticari sırlar kapsamında kabul edilebilecek, diğer tarafa ait tüm bilgileri gizli bilgi olarak değerlendirecektir.
- Gizli bilgiler, yetkilendirme olmadan açıklanamaz, üçüncü taraflara aktarılamaz veya başka herhangi bir şekilde paylaşılamaz. Gizli bilgilerin, uygun teknik araçların kullanılması dahil, her zaman güvende tutulması gerekir.

11 İş Etiği Kuralları'nın İhlalinin Sonuçları



İş Etiği Kuralları'nın ciddi ya da tekrar eden ihlallerinin söz konusu olması halinde FLIX, mevcut sözleşme ilişkilerini derhal sona erdirmeye hakkına sahiptir.

İş Ortağı ve onun (alt) tedarikçileri; İş Etiği Kuralları'nda belirtilen kuralların ihlali nedeniyle meydana gelen zararlardan, FLIX'e karşı sorumludur. Yürürlükteki hukuk veya sözleşme kapsamında diğer haklara hanel gelmez.

12 Sorular ve Endişe Duyulan Hususların İhbar Edilmesi



İş Etiği Kurallarındaki herhangi bir hükme uyum hakkında sorular veya endişeler bulunduğu takdirde, uyum için ihtiyaç duyulan yanıtları almak amacıyla Şirket'te ana irtibat noktası olan kişi ile çalışılması tavsiye edilmektedir.

Flix ile olan ilişkide ilgili hukuka aykırı veya etik olmayan olası davranış hakkında bir endişe bulunduğu takdirde, durum FLIX uyum masasına ihbar edilmelidir:

uyum@kamilkoc.com.tr